Принято
на педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад № 11 «Колокольчик»
Протокол № 5 от «25» 12 2015г.

Утверждено приказом
по МБДОУ «Детский сад № 11
«Колокольчик»
№85 от «26» 12 2015 г.

Согласовано на заседании
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 11 «Колокольчик»
Протокол № 18 от «14» декабря 2015 г.

Положение
об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Колокольчик» города Шумерля Чувашской Республики

Шумерля 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБДОУ «Детский сад №11 «Колокольчик» города Шумерля Чувашской Республики (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание составляют все работники Учреждения.

1.5. Полномочия коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, в том числе и об оплате труда работников и иных документов Учреждения, рассмотрение и принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами города Шумерля Чувашской Республики, отнесено к его компетенции;

- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения Почетными грамотами и другими видами поощрения.

3. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения**.**

4.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

4.3. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители работников.

4.4. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

4.5.Решение Общего собрания оформляется протоколом. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его заведующим Учреждения являются обязательными для

исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.6. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.